

嚙·高美集團有限公司
(「本公司」)
董事會成員多元化政策

1. 目的

1.1 本政策旨在列載本公司董事會(「董事會」)為達致成員多元化而採取的方針。

2. 願景

2.1 本公司明白並深信董事會成員多元化對提升公司的表現質素裨益良多。

3. 政策聲明

3.1 為達致可持續及均衡的發展，本公司視提升董事會層面的多元化為支持其達到戰略目標及其可持續發展的關鍵元素。

3.2 本公司在設定董事會成員組合時，會從許多因素考慮董事會成員多元化，這包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期，以及董事會不時認為相關及適用的任何其他因素。為了達到一個均衡和可持續的發展，本公司非常著重確保董事會成員的技能及經驗組合均衡分布，以提供不同觀點與角度、見解和提問，讓董事會可以有效地履行其職務。

4. 可計量目標

4.1 甄別董事人選將會根據本公司的提名政策進行，並同時會考慮本政策。最終決定將會根據相關人選的長處及其可為董事會作出的貢獻，當中會考慮對董事會成員多元化的裨益以及董事會的需要，不會只側重單一的多元化層面。

4.2 董事會將會確保男女成員的比例平衡，以確保董事會男女成員組合取得適當平衡，並以董事會邁向性別均等為最終目標。目前，董事會由三名男性和兩名女性董事組成，董事會的目標是在未來維持目前的性別比例。

4.3 董事會亦力求董事組合中有適當比例的成員具備本集團核心市場的直接經驗、不同種族背景，以及反映本集團的策略。

5. 檢討及監察

- 5.1 提名委員會將在適當時候檢討本政策，以確保本政策的成效。提名委員會將會討論本政策任何需作出的修訂，並提出修訂建議以供董事會批准。
- 5.2 提名委員會將監察本政策的執行情況，包括每年進行至少一次檢討董事會成員的組合，當中考慮所有相關多元化層面的裨益，以及在提出董事任命建議時遵從本政策。提名委員會亦會確保董事會成員多元化是評審董事會成效的其中一部分。

6. 本政策的披露

- 6.1 本政策登載於本公司網站 (www.tastegourmet.com.hk)。

- 完 -